



MUNKAKAPCSOLAT

*A Munkaerő-piaci Partnerség
Székesfehérvár hírlevele* 2007. ÁPRILIS

„MUNKAKAPCSOLAT” A FEHÉRVÁRI MUNKAERŐ-PIACI SZEREPLŐK KÖZÖTT

A valós igényekre alapozott munkaerő-piaci projektek kidolgozása a fő cél – hangzott el a Székesfehérvári Foglalkoztatási Projektek 1. Információs Napján. A városban előkészítés alatt áll egy munkaerő-piaci partnerség, mely vállalatok, képző intézmények, civil szervezetek és az önkormányzat együttműködésével segít a fehérvári munkavállalókon.

Az elmúlt években több fontos munkaerő-piaci projekt indult el a városban, uniós támogatással. A projektgazdák közti párbeszéd, együttműködés megindítását célozta a városi önkormányzat által szervezett február 14-ei Információs Nap a Hiemer-házban.



A résztvevők elemezték a fehérvári foglalkoztatási helyzet főbb problémáit: bár országos szinten nagyon alacsony, stabilan 4% körüli a munkanélküliségi ráta, sokat lehetne javítani a munkavállalói mobilitáson és képzési hajlandóságon.

Mint a Kodolányi János Főiskola felméréséből kiderült: munkaerőhiány van a városban műszaki téren, nincs elég technikus, mérnök. Az ingyenes átképzési programokra mégis „lasszóval kell vadászni” a jelentkezőket. Ebben segíthet például egy pályaválasztási tanácsadó szolgáltatás, mely a munkaerő-piaci szereplők, vállalatok és képző intézmények összefogásával működtethető.



VÁRHATÓAN MÁR MÁJUSBAN MŰKÖDIK A GRUNDFOS SZÉKESFEHÉRVÁRI GYÁRA

– A tervezettnél hónapokkal korábban, már 2007 májusában megkezdődhet a termelés a Grundfos Magyarország Gyártó Kft. épülőben lévő második magyarországi gyárában, Székesfehérváron. A zöldmezős beruházás révén létrejövő 25 ezer négyzetméteres üzemben 350 fős létszámmal rozsdamentes szennyvíz- és szennyezettvíz-szivattyúkat készítenek, javarészt exportra.

SZÉKESFEHÉRVÁRI CÉGEK A TOP 500-AS CÉGLISTÁN

– Elkészült a magyarországi cégek 500-as toplistája. A Top 500-ba bekerült vállalkozások a gazdaság jelentős részét – például a teljes magyar ipar teljesítményének a 85 százalékát – lefedik. Fejér megyéből 27 cég került a legjobb félezer közé. A Philips Industries Magyarország Kft. az előkelő 6. helyen szerepel, a Dunaferri Dunai Vasmű Zrt. a 15., míg például az Alcoa Kőfém Kft. a 22. helyet tudhatja magáénak. A lista 83. helyén a Denso áll, a Videoton Holding Zrt. pedig a 96. a rangsorban. 120. a Visteon, míg 344-ként a rangsorban az Albacomp Zrt. szerepel, de megtalálható például az első 500 között a Cerbona Zrt. is.

KÖZÖS PÁLYAZAT A NANOTECHNOLÓGIAI INNOVÁCIÓS KÖZPONT LÉTREHOZÁSÁRA

– 2007. februárjában a Városházán folytatódtak a tavaly megkezdett tárgyalások az Magyar Tudományos Akadémia vezetői – Dr. Szegő Károly főosztályvezető, Dr. Bársony István intézményigazgató, Dr. Pálinkás Gábor intézeti főigazgató – és Warvasovszky Tihámér, Székesfehérvár polgármestere között. A cél: a helyi vállalatokkal összefogva közös pályázat benyújtása Nemzeti Nanotechnológiai Laboratórium megvalósítására az Alba Innovációs Parkban.

SZAKKÉPZÉSI KONFERENCIÁT RENDEZTEK VÁROSI ÉS RÉGIÓS INTÉZMÉNYEK RÉSZVÉTELÉVEL

– Szakképzési konferenciát rendezett Székesfehérvár Megyei Jogú Város Önkormányzata. Elsőként a régió, majd a város szakképzéséről hallhattak előadást a résztvevők: a régiót az OKEV Középdunántúli Regionális Igazgatóságának vezetője Marekné dr. Pintér Aranka, míg a városi szakképzési palettát Fűrész István oktatási tanácsnok mutatta be. Az önkormányzat részéről dr. Csapó Csilla alpolgármester és Warvasovszky Tihámér polgármester köszöntötte a résztvevőket.

EGYRE JOBBAN KERESIK A MAGASAN KÉPZETT SZAKEMBEREKET - MUNKAKULTÚRA-VÁLTÁS A TÉRSÉGBEN

– Évek óta változatlan a munkanélküliségi ráta Székesfehérváron és az agglomerációban. A térségben egyébként munkakultúra-váltás figyelhető meg, ami azzal jár, hogy egyre inkább magasan kvalifikált munkaerőre van szükség. A gépipari és az építőipari szakmával rendelkezők szinte azonnal el tudnak helyezkedni, de hasonló a helyzet a nyelveket beszélő mérnökökkel is. Egyre nehezebb jogász, közgazdász képzettséggel munkát találni és meghatározó minden területen a nyelvtudás és a számítógépes ismeretek.



SZÉKESFEHÉRVÁRI FEJLESZTÉSEKRŐL TÁRGYALT A KORMÁNNYAL A POLGÁRMESTER

A város jövőjét érintő fejlesztési tárgyalásokról számolt be sajtótájékoztatóján Warvasovszky Tihamér polgármester és Schultz György polgármesteri kabinetigazgató. A Fejlesztési Pólusprogramba kiválasztott városok polgármesterivel és az érintett felsőoktatási intézmények vezetőivel tartott megbeszélést Gyurcsány Ferenc miniszterelnök a kormány több tagjával együtt. A megbeszélésen elhangzott, hogy Székesfehérvár sajátos helyzetben van erős gazdasága és sokszínű felsőoktatási kínálata miatt. Így a Fejlesztési Pólusprogram sem egy egyetemre és nem is egy gazdasági szektorra épül, hanem több felsőoktatási intézmény és számos vállalat hálózatára, együttműködésére.

ÖNKISZOLGÁLÓ INFORMÁCIÓS RENDSZER A MUNKAÜGYI KÖZPONTBAN

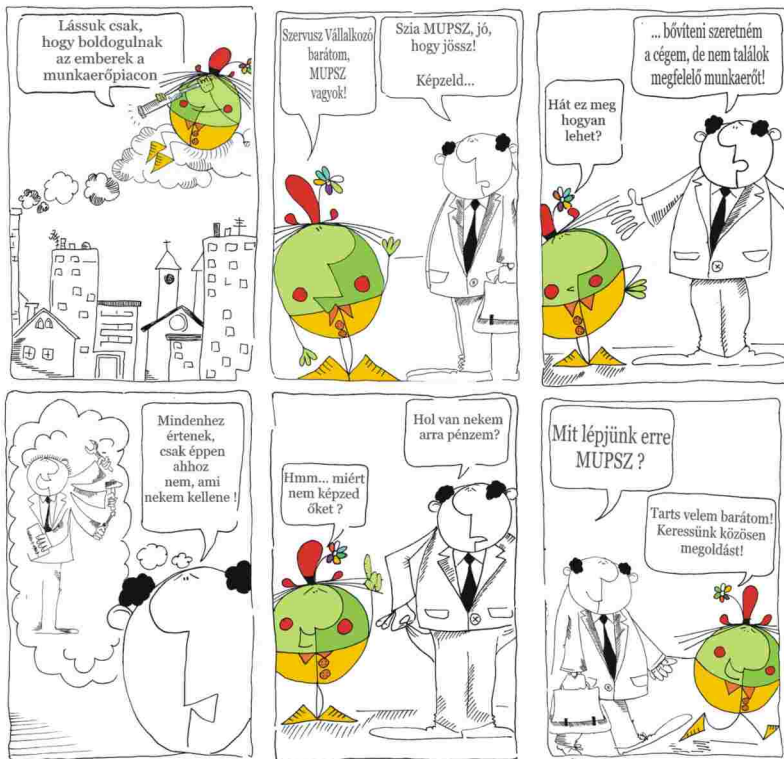
– 2003 és 2005 között a PHARE program keretében 20 átlagosnak tekinthető kísérleti kirendeltségen új szolgáltatási modell került bevezetésre annak érdekében, hogy biztosítani lehessen az egyénre szabott szolgáltatást, szélesíteni, hatékonyabbá tenni a kapcsolattartást a munkáltatókkal. Ennek érdekében kialakításra került az önálló álláskeresés fizikai feltételeit biztosító új irodai infrastruktúra (önkiszolgáló ügyféltér), továbbá felújításra kerültek a kirendeltségi épületek is. A HEFOP 1.2. intézkedés keretében folytatódott az új szolgáltatási modell kialakítása, infrastrukturális feltételeinek megteremtése a legnagyobb kapacitású megyeközpontokban és további 40 kirendeltségen.

MEGJELENTEK AZ ÚJ MAGYARORSZÁG FEJLESZTÉSI TERV ELSŐ PÁLYÁZATAI

A Nemzeti Fejlesztési Ügynökség honlapjáról (www.nfh.hu) már letölthetők az első pályázatok felhívásai és útmutatói, illetve a minta adatlapok. Kizárólag elektronikus formában nyújthatók be a pályamunkák, ehhez egy kitöltő program ad segítséget. A Gazdaságfejlesztési Operatív Program (GOP) keretében egyelőre 5 pályázat jelent meg. Közülük három a vállalkozások technológiafejlesztését szolgálja. A vissza nem térítendő támogatások mértéke az elismerhető költségek 30%-a. A Társadalmi Megújulás Operatív Program (TÁMOP) első pályázata is megjelent. Ennek segítségével a mikro- és kisvállalkozások különböző képzési programjaikhoz igényelhetnek 1-25 millió Ft közötti összegű támogatást. Régióinkban a támogatás aránya 80-90% közötti lehet. A pályamunkák beadására március 30. és december 31. között lesz lehetőség.



MUPSZ a munkaerőpiacon II.



A MUNKAERŐ-PIACI PARTNERSÉGGEL KAPCSOLATOS TOVÁBBI INFORMÁCIÓK:

Program Iroda
 8000 Székesfehérvár, Oskola utca 2-4. • Tel./fax: 06-22-537-242
 farkas.roland@pmhiv.szekesfehervar.hu



Székesfehérvár
 Regionális
 Vállalkozásfejlesztési
 Alapítvány



**KIADJA:
 SZÉKESFEHÉRVÁR MEGYEI JOGÚ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA**

Készült az Európai Unió és a Magyar Köztársaság támogatásával a „Székesfehérvári Foglalkoztatási Stratégia és Munkaerő-piaci Monitoring” című projekt keretében. A projekt a Nemzeti Fejlesztési Terv Regionális Fejlesztés Operatív Program keretében valósul meg.